

КБЦ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње“

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије  
**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА КБЦ „ДР ДРАГИША МИШОВИЋ“**  
Београд, 15.03.2013. година

## **И Н Ф О Р М А Т О Р О Р А Д У**

### **ЗА 2012. ГОДИНУ**

#### **1. КОЛЕКТИВНИ УГОВОР КОД ПОСЛОДАВЦА**

Посебан колективни уговор на нивоу Установе се углавном поштује. Регулисана је исплата рада недељом. На основу обраћања неког броја чланова синдиката да им се не евидентира нити исплаћује прековремени рад, Синдикат је иницирао да се регулише исплата за прековремени рад у складу са ПКУ. У поступку је усаглашавање и кориговање начина исплате прековременог рада. У вези накнаде трошкова превоза ради доласка и одласка са посла у неколико наврата смо се обратили Директору, а на заједничком састанку са свим синдикатима 9.10.2012. Директор је објаснио разлоге исплате накнаде трошкова превоза на начин како се то у Установи врши. За све запослене који су стекли право на јубиларну награду, исплата је извршена. У вези исплате зарада испод минималне зараде, такође, смо се у више наврата обратили директору и добили одговор од стране правне и економско финансијске службе да се исплата зарада врши по Закону о платама у државаним органима и јавним службама, односно Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата ..... Регрес за годишњи одмор и топли оброк су уређени чланом 120 Закона о раду као могућност, а од 1. јануара 2006. године као право запосленог. По Закону о платама.... исхрана и регрес за коришћење годишњег одмора су садржани у коефицијенту. Новогодишње награде нису исплаћене свим запосленима па смо такође, упутили допис да се изврши исплата. На предлог Синдиката извршена је измена платне листе, како би садржала све елементе обрачуна .

Предлог колективног уговора код послодавца је завршен још 2010. године и био усаглашен са послодавцем. Међутим, како су потписници Колективног уговора репрезентативни синдикати, послодавац и оснивач, није дошло до потписивања истог. На нивоу града Београда није потписан ни један Колективни уговор код послодавца, а као разлог је између осталог и неусаглашавање ставова око средстава, обзиром да Оснивач град Београд не може да финансира Законом прописане исплате јер су средства на републичком нивоу.

## **2. ПИСАНО МИШЉЕЊЕ СИНДИКАТА О УПОЗОРЕЊУ НА ПОСТОЈАЊЕ РАЗЛОГА ЗА ОТКАЗ УГОВОРА О РАДУ**

Сагласно члану 118. ПКУ Синдикат је, на захтев Директора, у 2012. години доставио писано мишљење за девет Упозорења на постојање разлога за отказ Уговора о раду. Ценећи околности, у сваком појединачном случају, дато је мишљење Синдиката и затражено да се запосленом пружи још једна шанса пре отказа Уговора о раду. У питању су биле лакше повреде радне обавезе или непоштовање радне дисциплине.

## **3. МАТЕРИЈАЛНЕ ПОМОЋИ ЧЛАНОВИМА**

По свим основама исплаћиване су матерјалне помоћи члановима синдиката и то за лечење запосленог, за лечење члана уже породице, у случају смрти запосленог - члана синдиката, у случају смрти члана уже породице, за рођење детета, за полазак у први разред и остала давања по потреби.

## **4. ПОЗАЈМИЦЕ ИЗ СРЕДСТАВА СИНДИКАЛНЕ ЧЛАНАРИНЕ**

Од почетка 2011. године члановима Синдикалне организације омогућено је коришћење позајмице у износу од **10 000,00** динара са роком враћања у пет месечних, односно десет полумесечних рата и без камате. Укупно је у 2012. години ову повољност користило **165** наших чланова синдиката.

## **5. ПРЕВЕНТИВНО-РЕКРЕАТИВНИ ОДМОРИ**

На терет Синдикалне организације током 2012. године превентивно рекреативне одморе чланови синдиката су користили на следећим дестинацијама: Грчка (Паралиа, Халкидики..) , у мају 2012. године 11 чланова синдиката и у септембру 2012. године 31 члан синдиката, уз могућност повољнијих услова плаћања за њихове породице. Ради рехабилитације због медицинских разлога на Златибору је боравило 2 члана синдиката.

## **6. "XVII СУСРЕТИ ЗДРАВЉА – ЧАЊ 2012“. ГОДИНЕ**

На 17. Сусретима здравља одржаним у Чању у периоду од 17. до 23. јуна 2012. године учествовало је 1700 учесника из здравствених установа са територије Републике Србије. Такмичило се екипно у петнаест дисциплина. Такмичари, чланови нашег синдиката представљали су екипе града Београда и освојили прва три места у следећим дисциплинама :

- **Волеј бич** (жене) - **1. место** Данијела Петронијевић  
(мушкарци) - 3. место, Саша Јовановић
- **Одбојка** (жене) – 2. место Невенка Радојевић, Данијела Петронијевић  
(мушкарци) – 2. место Саша Јовановић
- **Надвлачење конопца** – (жене) - **1. место** Јасмина Милошевић

Специјалне дипломе су додељене : женској екипи Београда у одбојци, за борбеност и упорност и женској екипи Београда у надвлачељу конопца, за најсимпатичнију екипу Сусрета здравља.

**РСИ 2012.** – Девете радничко спортске игре Београда су одржане у Грчкој од 28.09. до 06.10.2012. године. Испред Синдикалне организације учествовали су Саво Црномарковић (треће место у стоном тенису), Ненад Јовановић и Јасмина Милошевић (Диплома „Мисс Ханиоти 2012“ – у категорији изнад 35. година).

## **7. ДАН ЖЕНА – "8. МАРТ"**

Светски дан жена обележен је пригодним поклонима (ваучери) "Lilly" у вредности од по **600,00 динара** за све жене, чланове Синдикалне организације (у том моменту **650**).

## **8. ИСПРАЋАЈ КОЛЕГА У ПЕНЗИЈУ**

У сарадњи са директором Установе, у марту и августу 2012. године, организован је испраћај колега у пензију. Чланови синдиката који су током свог радног века издвајали средства за синдикално солидарно осигурање добијају потпору за пензију. У пријатном дружењу и подсећању на дане проведене у Установи, за пензионере је организован пригодан ручак, додела Захвалница и извлачење бесплатних летовања од стране ТА „Октопод“ са којом наша синдикална организација има потписан уговор о сарадњи.

## **9. СИНДИКАЛНО СОЛИДАРНО ОСИГУРАЊЕ**

На основу уговора РОС-а, наше Синдикалне организације и „Delta Generali“ осигурања, обухвћени су потпоре при одласку у пензију, награде за наталитет и потпоре санкционисаном због синдикалног деловања као и исплата штета по следећем основу:

1. Инвалидитет услед незгоде
2. Дневна накнада за боловање услед повреде, услед незгоде
3. Трошкови лечења услед незгоде
4. Дневна накнада за боловање услед професионалног обољења
5. Трошкови лечења услед професионалног обољења
6. Смрт услед незгоде осигураног члана синдиката
7. Смрт услед болести осигураног члана синдиката
8. Смрт брачног друга или детета услед незгоде
9. Смрт брачног друга или детета услед болести
10. Смрт заједничког члана домаћинства услед незгоде
11. Смрт заједничког члана домаћинства услед болести

## **10. ПРОТЕСТИ И ШТРАЈК**

У организацији Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, одржано је више протеста и скупова у намери да спречимо смањење плата у здравственој делатности и даље обезвређење и онако ниских плата; да се укине Уредба о корективном коефицијенту, највишем процентуалном увећању основне плате, критеријумима и мерилима за део плате који се остварује по основу радног учинка, као и начину обрачуна плата запослених у здравственим установама; да се потпишу Колективни уговори код послодавца; да се исправи систем поремећених вредности у распонима плата а да ни један запослени не може примити плату нижу од минималне зараде; да Влада Републике Србије не игнорише запослене у делатности здравства и социјалној заштити.

#### 19.04.2012. Протест испред зграде Владе републике Србије

Дана 19. априла, сагласно Одлуци Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, због неиспуњених захтева синдиката, са почетком у 11 сати на Тргу Николе Пашића одржан је протест који је настављен протесном шетњом до зграде Владе Републике Србије. Скупу су присуствовали Председница и чланови Одбора и Надзорног Одбора Синдикалне организације, као и неколико чланова синдиката. Протест је од стране надлежних органа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије оцењен као успешан и медијски је био праћен значајније него претходни.

#### 25.04.2012. Једносатни штрајк упозорења

По одлуци Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије организован је једносатни Штрајк упозорења 25. априла 2012. године у термину од 11-12 часова на територији целе Србије.

Одбор Синдикалне организације представља штајкачки одбор. Председница синдиката и чланови Одбора су организовали једносатно окупљање уз могућност изјашњавања чланова синдикалне организације о актуелној ситуацији. Због отежаног организовања минимума процеса рада, што је иначе проблем у установама секундарне и терцијалне заштите, само на две синдикалне јединице се могао организовати једносатни штрајк упозорења (ОРЛ и интерно). У том термину, анкетирано је око 100 чланова синдикалне организације о методама синдикалне борбе и по обрађеним подацима већина се изјаснила за нове облике синдикалног деловања због ефектнијег и ефикаснијег постизања циљева.

#### 29.06.2012. Једносатни штрајк упозорења

По одлукама РОС-а и ГОС-а организован је још један једносатни штрајк упозорења који је у последњем моменту отказан због прихваћених захтева Синдиката и постигнутих договора са надлежним државним органима.

## **11. ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ**

У Синдикалној организацији КБЦ "Др Драгиша Мишовић" је повећан број чланова, у 2012. години приступило нам је **70 нових**, а отишло у пензију преко **50** чланова нашег Синдиката.

## **12. "СИНДИКАЛНА ШКОЛА 2012."**

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда је у периоду од 11. до 14. Октобра 2012.године организовао традиционалну синдикалну школу са актуелним темама: 1. Безбедност и здравље на раду и 2. Слабости и снага синдиката. Присутствовало је око 180 синдикалних активиста из преко 40 синдикалних организација у граду. Из наше синдикалне организације у раду школе учествовало је четири представника. Сечена знања и искуства биће примењена у свакодневном синдикалном раду.

Прва синдикална школа одржана је 1994. године и показало се у пракси да овај вид континуиране синдикалне едукације као облик савременог стручног усавршавања веома ефикасан и позитиван.

## **13. НОВОГОДИШЊИ ПОКЛОНИ**

Ваучери "Пертини", за децу до 7 година је добило **250 деце** наших чланова Синдиката, а вредност ваучера по детету износила је **3.050,00 динара**. Синдикална организација је обезбедила пригодне поклоне и за **49 хоспитализоване** деце у Дечијој болници за плућне болести и ТБЦ као и новогодишњу представу за децу свих запослених у КБЦ „Др Драгиша Мишовић“.

## **14. ПОТПИСАНИ УГОВОРИ – под повољнијим условима:**

**Potpisani ugovori:** Октопод травел; Ђак доо (спортска опрема); Трифооптик; Диопта (бесплатан преглед за чланове Синдиката и чланове њихових породица који купују наочаре или контактна сочива...); Тигар трејд (ауто гуме, модна обућа), БН БОС, Форма идеале; Ауто школа АС 011, Металац, Техноманија, Ентер МД (страни језик); Фротекс; СТКР НИЦЕ (асортиман Давид Јонес); Британица интернационал ([www.britanicca.rs](http://www.britanicca.rs)); Ледер продукт (кожна галантерија – [www.lederprodukt.com](http://www.lederprodukt.com)); Медонт доо (женска обућа); "Сувобор" доо – Бања у Љигу; "Драча" доо (огрев).

**Поред важећих** у 2012. години потписани су и следећи **нови** уговори: „Pertini Toys, „Holy“ d.o.o. (Планета спорт); „Обућа Метро“, Наша кока; „Луна“ д.о.о.; ПКБ ИМЕС д.о.о.; „Маћи 001“, Лагуна д.о.о.; Вулкан издаваштво д.о.о.; Кенозоик д.о.о.; „Сајам лукс“д.о.о.; Салон „М“, „Мона“ д.о.о.; Златара Стефановић 1886.д.о.о.(сребрни накит).

Напомињемо да су и ове године чланови синдикалне организације били задовољни квалитетом огрева и услугом достављања.

## **15. РАД У ВИШИМ ОРГАНИМА СИНДИКАТА**

Наши изабрани представници активно учествују у раду Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Београда:

- Јасмина Милошевић, члан ГОС-а и Председништва ГОС-а и Комисије за мобинг при ГОС-у
- др Милан Мићић, члан РОС-а,
- Весна Живојиновић, члан Надзорног одбора ГОС-а.

Скупштина Синдиката за Београд, је одржана 26. априла 2012. године ради избора председника ГОС-а. У чешће у раду је узело 5 наших представника. За председника ГОС-а изабрана је прим. др сц. мед. Радмила Обреновић.

## **16. ИНФОРМИСАЊЕ**

Информисање чланства је благовремено и веродостојно преко чланова Одбора, путем СМС порука и нашег сајта **[www.sindikatismisovic.org](http://www.sindikatismisovic.org)**.

Сви предлози, сугестије и мишљења су корисни за успешан наставак синдикалног рада.

П р е д с е д н и ц а

Јасмина Милошевић, дипл. спец. педагог, с.р.