



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Државна 14, Тел/факс: 323-3348 и 32 30 015, рачун: 325-950500026937-40
e-mail: smkatzdravstva@yahoo.com; smkatzdravstvasrbije@gmail.com; www.zdravko.org.rs

Број 32/20
Београд, 13.03.2020. године
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Министар, ас. др Златкобор Ђокић

ПРЕДМЕТ: ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗМЕНУ ВИСИНЕ НАКНАДЕ ЗАРАДЕ ЗБОГ БОЛОВАЊА УСЛЕД
ПРУЖАЊА УСЛУГА ЛИЦИМА ОБОЛЕЛИМ ОД БОЛЕСТИ ЗБОГ КОЈЕ ЈЕ ПРОГЛАШЕНА
ЕПИДЕМИЈА ИЛИ ПОЈАВЕ ЗАРАЗНЕ БОЛЕСТИ У УСТАНОВАМА ЗДРАВСТВА

Поштовани,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Вам упућује ИНИЦИЈАТИВУ за
измене пожитивних прописа, како би се омогућило да запослени који су привремено спречени за рад
услед пружања услуга лицима оболелим од болести због које је проглашена епидемија или појаве
заразне болести у здравственим установама, имају право на накнаду зараде која износи 100% од основа
за накнаду зараде.

Сходно важећим прописима, запослени у здравству годинама уназад због ризика посла који
обављају, за свој рад услед контакта са пацијентима који су оболели од болести због које је проглашена
епидемија или заразне болести буду "награђени" са драстично умањеном платом услед привремене
спречености за рад. Дакле, прописима који су на снази, запосленима у овом случају припада право на
накнаду зараде у висини од 65%.

Обиром да је у току ширење болести вируса covid - 19 и да због контакта са пацијентима постоји
реална опасност да запослени оболе од ове болести или да буду евакуисани у карантин, сматрамо да је
неопходно исправити неправду према запосленима који ободе на раду или у вези са радом услед
наведених околности.

Подносећи да је Синдикат још пре више од две године поднео иницијативу за измене и доношење
Закона о здравственом осигурању, како би се створило правни основ за исплату накнаде зараде у висини
од 100% од основа за накнаду зараде у наведеним случајевима (тада је била у току епидемија морбуса),
али наша оправдана иницијатива није прихваћена.

Са изнетог, узокнико у случају проглашења епидемије или појаве заразне болести запослени
у здравственим установама буду привремено спречени за рад услед пружања услуга лицима
оболелим од болести због које је проглашена епидемија или заразне болести, апсолутно је
неопходно прописати накнаду зараде у висини 100% просечне зараде у претходних 12 месеци пре
месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да иста не може бити нижа од
минималне зараде утврђене у складу са законом.

Искључиво на овај начин би се исправила неправда према запосленима, који ризикују и
сопствени живот у циљу спречавања ширења заразних болести или болести због које је проглашена
епидемија. Очекујемо да ову иницијативу прихватите као своју и изнесете надлежнима на начин како је
предложено.

У случају да надлежни државни органи не прихвате наведеној иницијативу, предлажемо
увођење специјалног закона за ову прилику, у циљу заштите правног и материјалног положаја
запослених.

Стојимо Вам на располагању за разговор на ову тему, у владном кака Вам одговара.

С поштовањем,



На основу члана 149. Посебног колективног уговора за здравствене установе
чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе
(„Службени гласник РС”, број 96/19) Репрезентативни синдикати: Синдикат запослених
у здравству и социјалној заштити Србије, Граниски синдикат здравства и социјалне
заштите "Независност" и Влада закључују

АНЕКС

ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ РЕПУБЛИКА СРБИЈА, АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА И ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

(„Службени гласник РС”, број 96/19)

Члан 1.

У Посебном колективном уговору за здравствене установе чији је оснивач
Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени
гласник РС”, број 96/19), после члана 101. додаје се члан 101а који гласи:

„Члан 101а

Запослени има право на накнаду плате у висини од 100% просечне плате у
претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад,
ако је спреченост за рад настала због потврђене заразне болести COVID-19 или због
мере изоације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила
као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних
задатка, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена
болест COVID-19 или наложена мера изоације или самоизолације.

Запослени остварује право из става 1. овог члана тако што се:

- 1) за првих 30 дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из
средстава послодавца;
- 2) по тек од 31. дана одсуства са рада, исплата висине накнаде плате врши из
средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде
плате, а из средстава послодавца, за преостали износ разлике до висине од 100%
просечне плате.

Право на накнаду плате из ст. 1. и 2. овог члана, остварује запослени који је
одсуствовао са рада почет од 1. марта 2020. године из разлога наведених у ставу 1. овог
члана.

Одсуство са рада из става 1. овог члана запослени доказују решењем надлежног
органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелазења државне
границе, парнеског органа, изводом из евиденције Министарства унутрашњих послова и
др.) или извештајем лекара о привременој спречености за рад (дознала), у складу са
законом.”

Члан 2.

Овај Анекс ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у Службеном
гласнику Републике Србије.



Синдикат запослених у здравству
и социјалној заштити Србије
Председник,
др Зоран Савић

Граниски синдикат здравства
и социјалне заштите "Независност"
Председник,
Зоран Илић